

# Offert - Rekrytering Kommundirektör

## Kontaktuppgifter

Avsändare

**Christoffer Sjöstedt**

christoffer.sjostedt@onepartnergroup.se

+4663194387

+46730641671

Mottagare

**Henrik Kvist**

henrik.kvist@bracke.se



IP-adress

62.20.9.34

Avsändare

Christoffer Sjöstedt

**Skapad**

2024-09-05 16:47:19

Mottagare

Henrik Kvist

**Signerat**

2024-10-03 16:04:37



**OnePartnerGroup**

## Avtal rekryteringsuppdrag

Avtalsdatum: 05.09.2024

## Parter

### Kund

Bräcke kommun  
2120002460  
Hantverksgatan 27  
84332 Bräcke

### Kontaktperson

Anneli Johnsson  
anneli.johnson@bracke.se

### Leverantör

OnePartnerGroup Jämtland AB  
559093-7537  
Storgatan 39  
831 33 Östersund

### Kontaktperson

Christoffer Sjöstedt  
073-064 16 71  
christoffer.sjostedt@onepartnergroup.se

### Om OnePartnerGroup

OnePartnerGroup är en svenskägd koncern med ett unikt helhetskoncept för företag. Vi är en trygg partner när du behöver hjälp med rekrytering, bemanning, utbildning och smarta produktionslösningar. Hos oss har du tillgång till den bästa lokala kompetensen inom både yrkesarbetar- och tjänstemannasektorn. Du får också flexibla lösningar som möjliggör långsiktig tillväxt och lönsamhet. Vi finns nära dig. OnePartnerGroup är verksam på 46 orter, med över 2500 engagerade medarbetare. Genom vår kännedom om, och närvaro på, så många platser är vi Sveriges lokalaste samarbetspartner.

Vi är ett auktoriserat rekryterings- och bemanningsföretag och har ett certifierat ledningssystem enligt ISO 9001:2015



### Avtalsordning

1. Dokumenterade överenskommelser
2. Detta avtal
3. Branschens allmänna bestämmelser (ABRE-10)

### Avtalstid

Avtalet är giltigt från att det undertecknas av båda parter.

### Omfattning

Detta avtal omfattar tjänsten rekrytering och search / head hunting

### Uppdragsbeskrivning

Bräcke kommun har bett OnePartnerGroup Jämtland AB att lämna offert gällande rekrytering av ny Kommundirektör.

### Uppdragsansvarig

Affärsansvarig - Christoffer Sjöstedt, VD OnePartnerGroup Jämtland  
Senior rekryterare - Pontus Andersson, OnePartnerGroup Jämtland  
Senior rekryterare - Britta Kereby, OnePartnerGroup Jämtland

### Kandidatflöde

OnePartnerGroup arbetar med både egen kandidatdatabas samt med annonsering och exponering i olika sociala

mediekanaler. Utöver detta arbetar vi med aktivt searcharbete och Head-Hunting.

### **Annonsering - Sociala medier - Tillval**

OnePartnerGroup har paketerat annonsupplägg för sociala medier i tre kategorier som beskrivs i bilagan, detta för att du alltid skall få det optimala kandidatflödet för den aktuella tjänsten:

Typ	Pris
Small	8 000 kr
Medium	15 000 kr
Large	20 000 kr Bräcke väljer largepaket

### **Annonsering - Printmedia**

OnePartnerGroup hjälper till med kontakt och produktion av annonsmaterial som eventuellt ska publiceras i printmedia.

### **Kandidater**

De kandidater som OnePartnerGroup presenterar ska betraktas som OnePartnerGroups kandidater. Återkoppling på presenterade kandidater önskas inom 48 timmar, detta för att OnePartnerGroup vill hjälpa dig som kund att få de allra bästa. Vill kunden inom 12 månader från den dag kandidaten presenterades anställa ytterligare någon av de presenterade kandidaterna utgår rekryteringsarvode enligt tabell för rekrytering.

### **Metodik**

Vår rekryteringsmetodik bygger på samarbete, med transparens och tydlig återkoppling kring processens fortskridande. Vi börjar alltid en process med att tillsammans med kund utarbeta en kravprofil, vilken ligger till grund för hela vårt rekryteringsarbete. Allt vårt searcharbete bygger på individuella och personliga kontakter. För att säkerställa kvalitativ leverans genomför vi alltid intervjuer löpande och i de fall kandidater har flera potentiella uppdrag presenterar vi även dessa löpande.

Vanligtvis genomför vi veckovisa avstämningar, antingen fysiskt på plats eller via telefon eller Skype så att du som kund hela tiden har koll på vart i processen vi befinner oss. Vid kandidatpresentation kommer vi gärna ut och, i ett sittande möte, presenterar kandidater för att öppna upp för en diskussion kring den bästa lösningen. Vi är den partner som leder er i mål, men vi vågar även ifrågasätta så att ni får den bästa lösningen av oss.

Vi är medvetna om arbetsmarknadens ständiga förändring och arbetar därför löpande med att utveckla och att anpassa vår rekryteringsprocess. Vi ser därför vår rekryteringsprocess som dynamisk där vi löpande vill utveckla och förbättra densamma.

### **OnePartnerGroups rekryteringsprocess**



1. Analys inklusive kravprofil, 2. Search och annonsering, 3. Urval, 4. Telefonintervju, 5. Intervju, 6. Testare\*, 7. Referenstagning\*, 8. Kandidatpresentation, 9. Kundintervju, 10. Val av kandidat, 11. Uppföljning (\*Tester och referenstagning kan förläggas på olika ställen i processen beroende på olika tjänster eller uppdrag)

## Priser

Tjänst	Startarvode (debiteras vid uppstart)	Rekryteringsavgift (debiteras när kandidat erbjudits tjänsten)
Kommundirektör	30 000 SEK	55 000 SEK

## Tester

OnePartnerGroup tillämpar ett flertal testverktyg efter önskemål. Vi har licensierade rekryteringskonsulter inom flera testverktyg. Vilka tester som används i ovan nämnd process avgörs av vilken tjänst som skall tillsättas samt efter diskussion mellan parterna. Tester på slutkandidater ingår i rekryteringsavgiften.

## Garantier och kvalitetssäkring

Följande garantier gäller i samband med en **fullständig** rekryteringsprocess:

### Avbrottsgaranti

Är ni inte nöjda med OnePartnerGroups arbete, eller de kandidater som presenterats kan ni påkalla att rekryteringsuppdraget avbryts. Skulle tjänsten i erhållet uppdrag påtagligt ändra karaktär i form av ändrad kravbild eller omfattning är uppdraget att betrakta som en ny beställning varav ny startavgift erhålles av OnePartnerGroup.

### Ensamrätt

Kunden lämnar uppdraget, som detta avtal omfattar, till OnePartnerGroup med ensamrätt. Kunden förbinder sig därmed att inte anlita ett konkurrerande rekryterings- och bemanningsföretag för hela eller delar av uppdraget. Om kunden har egna interna eller externa kandidater till tjänsten, skall dessa omfattas av rekryteringsprocessen.

### Nöjd-kund-garanti

Om ni väljer att avsluta anställningen av rekryterad kollega av andra skäl än arbetsbrist genomför OnePartnerGroup, kostnadsfritt, en omrekrytering utifrån den ursprungliga kravprofilen. Detta förutsätter att ni senast sex (6) månader, efter det att den rekryterande personen tillträtt sin anställning, meddelar OnePartnerGroup.

Garantin faller endast ut på grund av orsaker som har med OnePartnerGroups utförande av uppdraget att göra utifrån rekryteringsprocessen och inte andra omständigheter såsom uppsägning på grund av arbetsbrist, fusioner eller liknande. Nöjd kundgarantin gäller endast vid hel rekrytering enligt fullständig process från OnePartnerGroup. Om vi

inte motsvarar ovanstående, och det beror på något som hade kunnat förutsetts i samband med rekryterings genomförande, så gör vi om arbetet utan kostnad.

### Kvalitetsuppföljning

För att garantera att du som kund är helt nöjd gör vi kvalitetsuppföljningar enligt överenskommelse med dig som kund. Resultatet av dessa uppföljningar ligger även till grund för utveckling och förbättring av våra tjänster och rutiner.

### Övrigt

Alla priser är angivna exklusive moms.

Leverantören äger rätten att använda kundens logotype vid kandidatannonsering.

Godkännande av detta avtalsförslag sker genom signering eller genom ett godkännande via e-post.

### Betalningsvillkor

Fakturerings sker 1 gång i månaden i efterskott. Betalning sker mot faktura 30 dagar netto. Dröjsmålsränta debiteras med gällande referensränta +8 %-enheter.

### Fakturaadress och märkning

Bräcke kommun

2120002460

Hantverksgatan 27

84332 Bräcke

ZZ2610000

Referens: Henrik Kvist








### Giltighetstid

Detta avtalsförslag är giltigt i 30 dagar

### Bilagor

1. Allmänna bestämmelser Rekryteringsuppdrag (ABRE-10)
2. Annonspaket OPG Jämtland - Boost
3. Arbetssätt och metod - Bräcke Kommun
4. Presentation - Bräcke Kommun + Referenser

## Bilagor

 Allmänna bestämmelser Rekrytering (ABRE-10).pdf	
 Annonspaket OPG Jämtland - Boost.pdf	
 Arbetssätt och metod - Bräcke kommun (3).pdf	
 Presentation - Bräcke Kommun + Referenser.pdf	